- Согласно действующему законодательству информационная безопасность детей – это состояние защищенности детей, при котором отсутствует риск, связанный с причинением информацией, в том числе распространяемой в сети Интернет, вреда их здоровью, физическому, психическому, духовному и нравственному развитию (Федеральный закон от29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»).

В соответствии со статьей 5 названного Федерального закона запрещена для распространения среди детей информация:

1) побуждающая детей к совершению действий, представляющих угрозу их жизни и (или) здоровью, в том числе к причинению вреда своему здоровью, самоубийству;

2) способная вызвать у детей желание употребить наркотические средства, психотропные и (или) одурманивающие вещества, табачные изделия, алкогольную и спиртосодержащую продукцию, принять участие в азартных играх, заниматься проституцией, бродяжничеством или попрошайничеством;

3) обосновывающая или оправдывающая допустимость насилия и (или) жестокости либо побуждающая осуществлять насильственные действия по отношению к людям или животным, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом;

4) отрицающая семейные ценности, пропагандирующая нетрадиционные сексуальные отношения и формирующая неуважение к родителям и (или) другим членам семьи;

5) оправдывающая противоправное поведение;

6) содержащая нецензурную брань;

7) содержащая информацию порнографического характера;

8) о несовершеннолетнем, пострадавшем в результате противоправных действий (бездействия), включая фамилии, имена, отчества, фото- и

видеоизображения такого несовершеннолетнего, его родителей и иных законных представителей, дату рождения такого несовершеннолетнего, аудиозапись его голоса, место его жительства или место временного пребывания, место его учебы или работы, иную информацию, позволяющую прямо или косвенно установить личность такого несовершеннолетнего.

Противоречивая информация, размещенная на интернет-ресурсах, может губительно повлиять на детскую психику.

Вместе с тем, необходимо отметить, что в соответствии с требованиями ст. 63 Семейного кодекса РФ родители обязаны и несут ответственность за воспитание и развитие своих детей.

Таким образом, помимо органов профилактики и педагогического состава, в первую очередь заботится о здоровье, физическом, психическом, духовном и нравственном развитии своих детей и контролировать их пребывание в сети «Интернет» обязаны родители.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- **Особенности трудоустройства несовершеннолетних работников.**

 Текст

В соответствии со статьей 70 Трудового Кодекса Российской Федерации лицам, не достигшим восемнадцатилетнего возраста, при приеме на работу испытание (испытательный срок) не устанавливается.

Кроме того, статьей 268 Трудового Кодекса Российской Федерации предусмотрено, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет запрещено.

Статьей 92 Трудового Кодекса Российской Федерации установлено, что для работников в возрасте до шестнадцати лет продолжительность рабочего времени устанавливается - не более 24 часов, а для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Работникам в возрасте до восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени (статья 270 Трудового Кодекса Российской Федерации).

В соответствии со статьей 267 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Вместе с тем, в соответствии со статьей 242 Трудового Кодекса Российской Федерации следует, работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения.

- В соответствии с частью 17 статьи 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 290-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт», Индивидуальные предприниматели на патентной или  упрощенной системе налогообложения, едином сельскохозяйственном налоге с 1 февраля 2021 года должны отражать в кассовом чеке наименование товаров или услуг и их количество.

Ранее для указанных индивидуальных предпринимателей была предусмотрена отсрочка и в чеке можно было указать «товар» или «услуга».

   Название товара или услуги должно быть конкретным, понятным, позволяющим идентифицировать товар или услугу. Также допускается добавление артикулов. Длина реквизита не должна превышать 128 символов вместе с пробелами. Если у налогоплательщика есть учетная система, рекомендуется подгружать наименования из нее.

   Обращаем Ваше внимание, что за отсутствие в чеке номенклатуры товара или услуги предусмотрена административная ответственность (ч. 4 ст. 14.5 КоАП): для должностного лица влечет предупреждение или административный штраф в размере от полутора тысяч до трех тысяч рублей, для ИП или организации - предупреждение или административный штраф в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

- **Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей**

В соответствии со статьей 114-116 Трудового кодекса, работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. По общему правилу, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, [работникам](consultantplus://offline/ref=47CD129AC18BF0C1E5C0BDF18C33F8509E5D5602852C16B57B8E9FB92957F55C0F920D18D10A1DC11B4DE0CE6EBED52084CC69DD5817050A35zEF), работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии с Федеральным законом об отпуске для многодетных семей от 09.03.2021 № 34-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс, с 20 марта 2021 года согласно ст. 262.2 Трудового кодекса, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. Раньше такая возможность предоставлялась только родителям, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет.

Льгота перестанет действовать, если один из детей стал старше определенного законом возраста.